

**ADENDA 1**  
**Extensión de plazo de presentación de propuestas**  
**Modificaciones en:**  
**SECCIÓN B: Criterios de Evaluación y calificación (grilla de evaluación)**

“Consultoría de análisis, diagnóstico y recomendaciones de buenas prácticas e instrumentos aplicables, que ayuden a mejorar la calidad de selección de personas ternadas para cargos de magistraturas en la jurisdicción penal del Poder Judicial”

<b>1. FUENTE DE COOPERACIÓN Y FINANCIACIÓN:</b> USAID	<b>2. PROGRAMA DE COOPERACIÓN:</b> PRIME COOPERATIVE AGREEMENT #AID-526-A-13-0003
<b>3. DIRIGIDO A:</b> <b>PERSONAS JURÍDICAS</b> Con CAPACIDADES legal, económica y técnica comprobadas en el área de trabajo solicitado en este llamado.	
<b>4. FECHA Y HORA LOCAL LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE LAS PROPUESTAS TÉCNICAS Y ECONÓMICAS</b>  <b>JUEVES 03 DE DICIEMBRE DE 2020 HASTA LAS 15:00 HS.</b>	
<b>5. PRESUPUESTO MÁXIMO ASIGNADO A LA CONSULTORÍA</b>  294.000.000 Gs. ( DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MILLONES ) Exento de IVA, según ley según Ley 110/92	
<b>6. PLAZO DE EJECUCIÓN</b> Tres meses y medio	
<b>7. REMISIÓN DE LAS PROPUESTAS (AMBAS FORMAS INDICADAS)</b>	
<b>7.1 EN FORMATO IMPRESO</b> -en 1 Original, remitir a Oficina de CEAMSO:  Dirección: Cap.Carpinelli y Cecilio Ávila N° 3704. Asunción - Paraguay	<b>7.2 EN FORMATO DIGITAL</b> , remitir a la Dirección de Correo electrónico: <a href="mailto:llamadoacurso@ceamso.org.py">llamadoacurso@ceamso.org.py</a> / <a href="mailto:llamadosceamso@gmail.com">llamadosceamso@gmail.com</a>
<b>8. CÓDIGO GEOGRÁFICO DE PROCEDENCIA:</b> 937	<b>9. VALIDEZ DE LA PROPUESTA ECONÓMICA:</b> MÍNIMO 30 DÍAS CALENDARIO a partir de la fecha límite de presentación.
<b>10. TIPO DE CONTRATO:</b> A PRECIO FIJO	<b>11. TÉRMINOS DE PAGOS:</b> Según cronograma , previa aprobaciones de productos/entregables establecidos

**“Consultoría de análisis, diagnóstico y recomendaciones de buenas prácticas e instrumentos aplicables, que ayuden a mejorar la calidad de selección de personas ternadas para cargos de magistraturas en la jurisdicción penal del Poder Judicial”**

**SECCIÓN B. (actualizado con la ADENDA 1)****PERFILES, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN****I. COMPOSICIÓN DEL EQUIPO TÉCNICO Y PERFIL DE LOS CONSULTORES INTEGRANTES**

El OFERENTE es una Persona Jurídica que demuestra solvencia legal, económica y técnica, con excelente experiencia y preparación técnica demostradas, con capacidad de garantizar el cumplimiento de los TdRs, de manera responsable, eficiente y eficaz, que califique con el máximo puntaje en la evaluación técnica y económica y haya cumplido, satisfactoriamente, con todos los requisitos legales administrativos solicitados.

**a. COORDINADOR/A EXPERTO EN DERECHO PENAL, CONSTITUCIONAL O DERECHO ADMINISTRATIVO**

- **Formación académica**
  - Formación universitaria en Ciencias Jurídicas.
- **Formación técnica**
  - Curso de posgrado, maestría o doctorado jurídico. en Derecho Penal y/o Procesal Penal, Derecho administrativo o Derecho Constitucional. Excluyente
  - Al menos 15 años de experiencia profesional general.
  - Al menos 10 años de experiencia mínima específica y comprobada como funcionario o en consultorías en el Poder Judicial, Ministerio Público y/o Defensoría Pública, siendo ventaja comparativa la experiencia en el área penal (excluyente). 2 puntos por año como funcionario público o consultor hasta 10 puntos
  - Experiencia comprobada como Consultor/a o en carácter de funcionario/a, en tareas de organización y/o reorganización interna de entidades públicas o privadas, para el mejor cumplimiento de sus funciones. 5 puntos por experiencia hasta 10 puntos.
  - Experiencia comprobada de 5 años como docente universitario, escuela judicial o afines en materia penal. 2 puntos por cada año de docencia, hasta un máximo de 10 puntos.
  - Experiencia comprobada en trabajos realizados en el marco de proyectos de asistencia técnica patrocinados o auspiciados por donantes internacionales, siendo preferible la experiencia previa con USAID. 5 puntos por año y/o experiencia hasta 10 puntos

**b. PROFESIONAL EXPERTO EN PROCESOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN PROFESIONAL**

- **Formación académica**
  - Formación universitaria en Ciencias Sociales (psicología laboral, o afines)
- **Formación técnica**
  - Curso de posgrado, maestría en relación al tema de la consultoría.
  - Al menos 10 años de experiencia profesional en general
  - Al menos 10 años de experiencia mínima específica y comprobada en procesos de trabajo con RRHH en general, procesos de selección, evaluación, identificación de procesos de concursos y otros (3 puntos). Será de relevancia conocimiento de procesos de selección en el sistema judicial (2 puntos) por esta experiencia específica

- Experiencia comprobada como Consultor/a o en tareas o actividades específicas vinculadas a la presente consultoría. 5 puntos por experiencia hasta 10 puntos.
- Presentación de trabajos realizados y relacionados con el objetivo de la presente consultoría. 2 puntos por cada trabajo presentado hasta un máximo de 10 puntos.
- Experiencia comprobada en trabajos realizados en el marco de proyectos de asistencia técnica patrocinados o auspiciados por donantes internacionales, siendo preferible la experiencia previa con USAID. 2.5 puntos por año y/o experiencia hasta 5 puntos

### GRILLA DE EVALUACIÓN (actualizado con la ADENDA 1)

ASPECTOS	CONCEPTOS	PUNTAJES PARCIALES
Propuesta Técnica	Método de trabajo con sus principales características. Presentación de todos los ítems de los TDRs relacionados a productos a entregar y actividades.	Cumple/No cumple
Sub total Propuesta Técnica		<b>0</b>
CV de los Profesionales	<b>Coordinador/a experto en Derecho Penal, Constitucional o Derecho administrativo</b>	
	Formación universitaria en Ciencias Jurídicas. (Excluyente)	Cumple / No Cumple
	Curso de posgrado, maestría o doctorado jurídico. en Derecho Penal y/o Procesal Penal, Derecho administrativo o Derecho Constitucional. Excluyente	10
	Al menos 15 años de experiencia profesional general.	5
	Al menos 10 años de experiencia mínima específica y comprobada como funcionario o en consultorías en el Poder Judicial, Ministerio Público y/o Defensoría Pública, siendo ventaja comparativa la experiencia en el área penal (excluyente). 2 puntos por año como funcionario público o consultor hasta 10 puntos	10
	Experiencia comprobada como Consultor/a o en carácter de funcionario/a, en tareas de organización y/o reorganización interna de entidades públicas o privadas, para el mejor cumplimiento de sus funciones. 5 puntos por experiencia hasta 10 puntos.	10
	Experiencia comprobada de 5 años como docente universitario, escuela judicial o afines en materia penal. 2 puntos por cada año de docencia, hasta un máximo de 10 puntos.	10
	Experiencia comprobada en trabajos realizados en el marco de proyectos de asistencia técnica patrocinados o auspiciados por donantes internacionales, siendo preferible la experiencia previa con USAID. 5 puntos por año y/o experiencia hasta 10 puntos	10
	Sub total	55
	<b>Profesional experto en procesos de selección y evaluación profesional</b>	
	Formación universitaria en Ciencias Sociales (psicología laboral, o afines) (Excluyente)	Cumple / No Cumple
	Curso de posgrado, maestría en relación al tema de la consultoría.	10
	Al menos 10 años de experiencia profesional en general	5
	Al menos 10 años de experiencia mínima específica y comprobada en procesos de trabajo con RRHH en general, procesos de selección, evaluación, identificación de procesos de concursos y otros (3 puntos). Será de relevancia conocimiento de procesos de selección en el sistema judicial (2 puntos) por esta experiencia específica	5
	Experiencia comprobada como Consultor/a o en tareas o actividades específicas vinculadas a la presente consultoría. 5 puntos por experiencia hasta 10 puntos.	10

	Presentación de trabajos realizados y relacionados con el objetivo de la presente consultoria. 2 puntos por cada trabajo presentado hasta un máximo de 10 puntos.	10
	Experiencia comprobada en trabajo realizados en el marco de proyectos de asistencia técnica patrocinados o auspiciados por donantes internacionales, siendo preferible la experiencia previa con USAID. 2.5 puntos por año y/o experiencia hasta 5 puntos	5
	Sub total	45
	Sub total CV de Profesionales	100
	Total General	100

**LAS DEMÁS INFORMACIONES SE MANTIENEN IGUALES.**

**VÉASE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA, CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y OTRAS INFORMACIONES RELACIONADAS A ESTE LLAMADO RDC 017 –C1 – 2020, en la página web de CEAMSO:**

<http://www.ceamso.org.py/llamado/230-consultoria-de-analisis,-diagnostico-y-recomendaciones--de-buenas-practicas-e-instrumentos-aplicables,-que-ayuden-a-mejorar-la-calidad-de-seleccion-de-personas-ternadas-para-cargos-de-magistraturas-en-la-jurisdccion-penal-poder-judicial>