

REQUERIMIENTO DE COTIZACIÓN DE BIENES Y/O SERVICIOS (propuestas técnica y económica)
RDC N°006-26-2025 Instructor de Medioambiente y Jardinería

Asunción, 16 de Enero de 2025

“Instructor del Taller de Medioambiente y Jardinería de la Escuela Taller para la Gestión del Agua de San Juan Bautista - Misiones”

1. FUENTE DE COOPERACIÓN Y FINANCIACIÓN: Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo – AECID	2. PROGRAMA DE COOPERACIÓN: N° Subvención 2023QdV00224
3. DIRIGIDO A: <u>PERSONAS FÍSICAS</u> Con CAPACIDADES legal, económica y técnica comprobadas en el área de trabajo solicitado en este llamado.	
4. FECHA Y HORA LOCAL LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE LAS PROPUESTAS TÉCNICAS Y ECONÓMICAS Lunes 27 de Enero de 2025 hasta las 17:00 hs.	
5. PRESUPUESTO MÁXIMO ASIGNADO A LA CONSULTORÍA 44.382.000 Gs. (CUARENTA Y CUATRO MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL)	
6. PLAZO DE EJECUCIÓN 11 (once) meses	
7. REMISIÓN DE LAS PROPUESTAS 7.1 EN FORMATO DIGITAL, remitir a la Dirección de Correo electrónico: llamadoaconcurso@ceamso.org.py	
8. VALIDEZ DE LA PROPUESTA ECONÓMICA: MÍNIMO 30 (treinta) DÍAS CALENDARIO a partir de la fecha límite de presentación.	
9. TIPO DE CONTRATO: A PRECIO FIJO	10. TÉRMINOS DE PAGOS: Según cronograma , previa aprobaciones de productos/entregables establecidos
11. CONSULTAS O ACLARACIONES A ESTE LLAMADO, remitir a: llamadoaconcurso@ceamso.org.py HASTA: Jueves 23 de Enero de 2025 - 17:00 hs.	12. RESPUESTAS POR ESCRITO A CONSULTAS O ACLARACIONES A ESTE LLAMADO, se remitirán, VIA CORREO ELECTRÓNICO a oferentes potenciales y se publicarán en la web y redes sociales de CEAMSO a partir del: Viernes 24 de Enero de 2025 - 17:00 hs.

I. ANTECEDENTES y REQUERIMIENTOS

El Centro de Estudios Ambientales y Sociales (CEAMSO) prevé seleccionar un Oferente responsable, que presente el Curriculum Vitae y la Propuesta Técnica y Económica más solvente y que: 1. Obtenga el mejor puntaje resultante de las evaluaciones 2. Cumpla con las capacidades legales, económicas y técnicas comprobadas 3. Garantice la provisión de los servicios solicitados, en el mejor interés de CEAMSO. La evaluación y calificación de las propuestas será por calidad, en dos etapas: 1a. La calidad de los Curriculum Vitae y la Propuesta técnica y Económica, las cuales estarán a cargo de un Comité Técnico de Evaluación, conformada para el efecto. Y la 2a. está a cargo del área de Contratos que termina el procedimiento de contratación, según Manuales Operativos de CEAMSO. – Previo a este proceso se verificarán las documentaciones legales administrativas, que deberán acompañar, indefectiblemente, la presentación de las propuestas, con el criterio de Cumple/No cumple y es excluyente.

II. INSTRUCTIVO GENERAL PARA LOS OFERENTES

Lea, atentamente, las instrucciones para la preparación y presentación correcta de su propuesta.

- Las informaciones claves de este Llamado están insertas en la Tabla que antecede a estas informaciones.

2. Podrán participar en este Llamado todos los oferentes que sean PERSONAS FÍSICAS, legalmente constituida, sin ninguna limitación para presentar propuestas y con la solvencia técnica de garantizar la ejecución de los términos de referencia (TdRs) en tiempo y forma.
3. Los oferentes pueden realizar consultas y/o aclaraciones relacionadas a este Llamado, siempre que se reciban hasta las fechas y horas límite para realizar las consultas/aclaraciones. Las respuestas serán enviadas vía mail a los solicitantes y difundidas en la web de CEAMSO, describiendo las consultas realizadas, sin identificar la fuente. Hacer siempre referencia en cualquier comunicación al RDC 006-26-2025, para identificación del llamado.
4. CEAMSO podrá realizar modificaciones al contenido de estos documentos, si lo considera apropiado, mediante Adendas que serán numeradas, hasta mediodía antes de la fecha límite de presentación de las propuestas.
5. Los gastos asociados a la preparación de las propuestas serán de exclusivo financiamiento de los Oferentes Potenciales
6. La redacción de presentación de las propuestas deberá ser en idioma español, como así también toda correspondencia y/o documentos relacionados a este llamado.
7. La moneda de la propuesta económica debe ser expresada en GUARANÍES.
8. Los gastos administrativos no se consideran GASTOS ELEGIBLES.
9. El oferente seleccionado será adjudicado con un Contrato A PRECIO FIJO.
10. Las propuestas deberán remitirse en el siguiente formato:
 - a. **Formato DIGITAL Vía correo electrónico:** llamadoaconcurs@ceamso.org.py
11. Las propuestas que se envíen después del plazo de tolerancia (20 minutos) al límite de presentación, ya no serán consideradas.
12. Las propuestas deberán prepararse y presentarse siguiendo estrictamente las instrucciones de la Sección C. Preparación y presentación de las Propuestas, de este documento.
13. CEAMSO tiene la potestad de declarar desierta la convocatoria o dejarla sin efecto, conforme a sus Manuales de Procedimientos, si se dan las condiciones para ello, publicándolo en su página web, redes sociales y otros medios que considere idóneo.

III. **CAPACIDADES LEGAL, ECONÓMICA Y TÉCNICA DEL OFERENTE ELEGIBLE**

Los Oferentes deben ser PERSONAS FÍSICAS, que deberán demostrar su capacidad legal, económica y técnica a través de diferentes documentos administrativos de presentación obligatoria y excluyente, en diferentes etapas, como se señala a continuación:

DOCUMENTOS LEGALES ADMINISTRATIVOS PERSONAS FÍSICAS	
1.	Certificado de No Ser Funcionario Público. Se gestiona y obtiene en forma inmediata en el siguiente link: https://www.documentos.gov.py (Dado que el portal para la emisión del certificado de no ser funcionario público se encuentra <i>temporalmente suspendido</i> , el/la oferente podrá presentar para su postulación, una declaración jurada en la que manifieste no estar vinculado/a como funcionario/a público/a).
2.	Anexo 3. Declaración Jurada sobre comportamiento ético.
3.	Anexo 4. Declaración Jurada por la cual el Oferente garantiza: la libre disposición y su administración de sus bienes y otros.
4.	Curriculum Vitae
5.	Fotocopia simple de Cédula de Identidad del profesional Independiente
6.	Certificado de cumplimiento tributario vigente -actualizado

LISTADO DE SECCIONES y ANEXOS

SECCIÓN A	TÉRMINOS DE REFERENCIA – TdRs
SECCIÓN B	PERFILES, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN
SECCIÓN C	PREPARACIÓN DE LA PRESENTACIÓN DE LAS PROPUESTAS Y CONTENIDOS
ANEXO 1	NOTA DE PRESENTACIÓN DE LOS DOCUMENTOS LEGALES ADMINISTRATIVOS
ANEXO 2	NOTA DE PRESENTACIÓN DE PROPUESTA ECONÓMICA
ANEXO 3	DECLARACIÓN JURADA COMPORTAMIENTO ÉTICO
ANEXO 4	DECLARACIÓN JURADA LIBRE DISPOSICIÓN DE BIENES Y OTROS
ANEXO 5	FORMATO DE CURRICULUM VITAE

“Instructor del Taller de Medioambiente y Jardinería de la Escuela Taller para la Gestión del Agua de San Juan Bautista - Misiones”**SECCIÓN A.****TÉRMINOS DE REFERENCIA****I. ANTECEDENTES**

El Centro de Estudios Ambientales y Sociales (CEAMSO) es una Organización No Gubernamental, de utilidad pública, reconocida por Personería Jurídica N° 22.367 en agosto de 1998. Con la constitución de CEAMSO, se busca fortalecer institucionalmente a las entidades y organismos del Estado así como generar mecanismos que mejoren su transparencia e integridad, con acciones innovadoras que mejoren la calidad de vida de los habitantes del Paraguay.

En la actualidad, CEAMSO gerencia varios programas incluyendo la consultoría para la elaboración de la Escuela Taller de Agua y Saneamiento de San Juan Bautista.

En el escenario de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la agenda 2030 “con el fin de lograr el desarrollo sostenible es fundamental armonizar tres elementos centrales: el crecimiento económico, la inclusión social y la protección ambiental. Estos elementos están interconectados y son todos fundamentales para el bienestar de los individuos y las sociedades”;

Lo arriba mencionado armoniza en el contexto actual en San Juan Bautista y es una coyuntura excelente de crear sinergia entre dos proyectos financiados por la AECID para convertirlos en motor de desarrollo local, que por un lado mejora de la calidad de vida de la población con el acceso al agua potable y por el otro generar oportunidades de integración social y laboral de colectivos en riesgo de exclusión social.

La experiencia de las otras Escuelas Taller en Paraguay ha demostrado la efectividad del “aprender haciendo” como una importante alternativa para el sector juvenil, no solo en lo que hace a la formación teórico-Práctico que les permite adquirir experiencia y hábitos de trabajo si no también mejorar sus posibilidades de empleo y su empoderamiento como ciudadanos responsables y sujetos de derechos.

Insertar una Escuela Taller en una comunidad en el interior, es innovar entre otras cosas, en técnicas de sistemas constructivos, en relaciones de género teniendo en cuenta que la coparticipación igualitaria en el aprendizaje de los oficios obliga a mirar desde otra perspectiva a las mujeres y a prácticas cotidianas amigables con el medio ambiente pues estos jóvenes serán responsables de transmitir en la comunidad la necesidad el uso racional del agua y la importancia de cuidar la naturaleza.

II. OBJETIVO GENERAL

Mejorar las condiciones de vida de los jóvenes de Misiones y sus familias a través de su incorporación al mercado laboral.

III. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Planificar, organizar y desarrollar las actividades técnico - pedagógicas aplicando métodos y técnicas eficaces e innovadores en el Taller de Medio Ambiente que lleven a la adquisición de competencias del estudiantado, con la orientación principal de trabajar y fortalecer el sector de Agua y Saneamiento, Juntas de Saneamiento y domiciliarias.
2. Orientar el taller a posibilitar que el estudiante realice labores en las Juntas de Saneamiento y en la ejecución de infraestructura de provisión de agua potable y saneamiento en el Departamento de Misiones.

IV. ACTIVIDADES

Para el cumplimiento de los objetivos, la consultora realizará las siguientes actividades enunciativas, pero no limitadas de otras actividades conducentes a los objetivos esperados:

1. Elaborar la programación mensual, trimestral y anual del Taller de Pintura, de acuerdo al Plan Operativo Anual de la ETGA y los objetivos del Proyecto Aprobado por la AECID, con los insumos, herramientas y maquinarias que serán utilizados en las mismas de acuerdo a las exigencias establecidas.
2. Identificar, comunicar, coordinar y gestionar con el Coordinador de Talleres las prácticas en campo de los estudiantes de la ETGA en las Juntas de Saneamiento, espacios públicos y donde la Dirección indique.
3. Elaborar un informe mensual con las actividades didácticas y de campo planificadas y ejecutadas, con los resultados obtenidos de acuerdo a la Programación realizada en la Actividad 1 y 2.
4. Llevar un registro fotográfico con planilla de asistencia, instrumentos y materiales de capacitación de las actividades del Taller a su cargo. Las fotografías deberán contener de forma obligatoria y visible el logo de Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
5. Proveer los recursos didácticos utilizados para el desarrollo del Taller a su cargo donde se incluya documentos, bibliografía, Power Point, folletos, y otros materiales utilizados.
6. Presentarse a las evaluaciones trimestrales de las co-partes del proyecto.
7. Evaluar y reportar el aprendizaje de los alumnos de forma trimestral y anual o cuando le sea requerido mediante instrumentos de evaluación.
8. Orientar las actividades del Taller hacia formación integral teórica-práctica de los estudiantes de la ETGA en el taller a su cargo.
9. Seguir las reglas internas de conducta de la ETGA.
10. Cumplir con los procedimientos administrativos y operativos de la ETGA.
11. Coordinar los pedidos de compra del taller de acuerdo a los procedimientos establecidos, solicitando presupuestos y elaborando los cuadros comparativos de análisis, para la compra de elementos necesarios para el desarrollo de la Instrucción de la ETGA.
11. Cumplir con los procedimientos administrativos y operativos de la ETGA.
12. Utilizar criterios de razonabilidad para la utilización de las herramientas, insumos y maquinarias de la ETGA.
13. Elaborar el inventario de las herramientas, insumos y maquinarias del Taller a su cargo de acuerdo a las indicaciones de la Dirección y a los procedimientos establecidos.
14. Elaborar informes de seguimiento de las actividades del Taller a su cargo.
15. Participar en actividades de promoción de la Escuela Taller, según le sea indicado.
16. Proponer y/o buscar estrategias para la inserción laboral de estudiantes y ex estudiantes.
17. Colaborar con los demás instructores en tareas de obras emprendidas por la Escuela.
18. Exigir a los estudiantes el uso adecuado y cuidado de todas las herramientas, insumos del taller, enseres, uniformes y material didáctico a su cargo.
19. Observar las normas de seguridad inherentes del taller a su cargo.
20. Orientar a los estudiantes impulsando su integración tanto personal como social para su inserción al mundo laboral en el oficio de medioambiente y jardinería en general con énfasis en el área de Agua y Saneamiento, construcciones características de las Juntas de Saneamiento y las domiciliarias guiando de cerca a los estudiantes durante las clases teóricas y prácticas.
21. Exigir el uso del uniforme en todo momento.
22. Enseñar la teoría, realiza prácticas en el diseño, planificación, ejecución y montaje de jardines interiores, exteriores, así como de zonas verdes de espacios públicos, así como también el posterior mantenimiento y mejora de dichos espacios, con énfasis y dando prioridad a aquellas características de la zona o el Paraguay.
23. Aplicar sus conocimientos en el diagnóstico de suelos y preparación del terreno, normas de siembra, nutrición, tareas de podas e injertos, así como también interviene en la nutrición y fertilización apropiada de las diferentes especies y mantenimiento de las mismas para cuidar y conservar jardines o áreas verdes siempre saludables.
24. Cumplir y hacer cumplir las normas de seguridad e higiene a los estudiantes del perfil a su cargo y a todos los estudiantes dentro del aula y del perímetro de la Escuela.
25. Mantener un clima favorable para el aprendizaje de los estudiantes y atender a todos por igual sin discriminación.
26. Promover el respeto a la condición de género.
27. Desarrollar capacidad analítica y habilidad para la resolución de problemas con los estudiantes.
28. Entregar en tiempo y forma los documentos académicos requeridos.
29. Cooperar para el logro de un ambiente óptimo, creativo, y solidario.
30. Cumplir las indicaciones emitidas por la Dirección de la Escuela Taller o quién esta designe.
31. Cumplir con el horario asignado al desarrollo de clases de la Escuela Taller y de las prácticas, las cuales se pueden extender fuera del horario habitual o según las indicaciones emitidas por la dirección.

V. PRODUCTOS ENTREGABLES, CRONOGRAMA ESTIMATIVO Y % DE PAGO.

N°	PRODUCTOS ENTREGABLES	CRONOGRAMA ESTIMATIVO	% DE PAGO
1.	Malla curricular y Plan Operativo Anual del taller a su cargo. Obejtivos de aprendizaje, perfil de egreso, temas a ser desarrollados, materiales a ser utilizados, bibliografía, metodología de clase, inventario de maquinarias, herramientas, insumos y materiales del taller a su cargo. Identificación los lugares de prácticas y pasantías para los Estudiantes de la ETGA.	A los 30 días	8.48 %
2.	Informe de desarrollo del taller a su cargo: Planillas de asistencia de los estudiantes del taller a su cargo, materiales (documentos, presentaciones, folletos, etc.) utilizados, tareas desarrolladas por los estudiantes, lecciones aprendidas y recomendaciones de mejora, actualización del Inventario de maquinarias, herramientas, insumos y materiales de cada taller, Archivos de legajos técnicos, reuniones, pedagógicos, fotográficos y trabajos de Prácticas y Pasantías, Evaluación intermedia de aprendizaje de los estudiantes en el mes 1.	A los 60 días	8.48 %
3.	Informe de desarrollo del taller a su cargo: Planillas de asistencia de los estudiantes del taller a su cargo, materiales (documentos, presentaciones, folletos, etc.) utilizados, tareas desarrolladas por los estudiantes, lecciones aprendidas y recomendaciones de mejora, actualización del Inventario de maquinarias, herramientas, insumos y materiales de cada taller, Archivos de legajos técnicos, reuniones, pedagógicos, fotográficos y trabajos de Prácticas y Pasantías, en el mes 2.	A los 90 días	8.48 %
4.	Informe de desarrollo del taller a su cargo: Planillas de asistencia de los estudiantes del taller a su cargo, materiales (documentos, presentaciones, folletos, etc.) utilizados, tareas desarrolladas por los estudiantes, lecciones aprendidas y recomendaciones de mejora, actualización del Inventario de maquinarias, herramientas, insumos y materiales de cada taller, Archivos de legajos técnicos, reuniones, pedagógicos, fotográficos y trabajos de Prácticas y Pasantías, en el mes 3.	A los 120 días	8.48 %
5.	Informe de desarrollo del taller a su cargo: Planillas de asistencia de los estudiantes del taller a su cargo, materiales (documentos, presentaciones, folletos, etc.) utilizados, tareas desarrolladas por los estudiantes, lecciones aprendidas y recomendaciones de mejora, actualización del Inventario de maquinarias, herramientas, insumos y materiales de cada taller, Archivos de legajos técnicos, reuniones, pedagógicos, fotográficos y trabajos de Prácticas y Pasantías, Evaluación intermedia de aprendizaje de los estudiantes en el mes 4.	A los 150 días	8.48 %
6.	Informe de desarrollo del taller a su cargo: Planillas de asistencia de los estudiantes del taller a su cargo, materiales (documentos, presentaciones, folletos, etc.) utilizados, tareas desarrolladas por los estudiantes, lecciones aprendidas y recomendaciones de mejora, actualización del Inventario de maquinarias, herramientas, insumos y materiales de cada taller, Archivos de legajos técnicos, reuniones, pedagógicos, fotográficos y trabajos de Prácticas y Pasantías, en el mes 5.	A los 180 días	8.48 %
7.	Informe de desarrollo del taller a su cargo: Planillas de asistencia de los estudiantes del taller a su cargo, materiales (documentos, presentaciones, folletos, etc.) utilizados, tareas desarrolladas por los estudiantes, lecciones aprendidas y recomendaciones de mejora, actualización del Inventario de maquinarias, herramientas, insumos y materiales de cada taller, Archivos de legajos técnicos, reuniones, pedagógicos, fotográficos y trabajos de Prácticas y Pasantías, en el mes 6.	A los 210 días	8.48 %
8.	Informe de desarrollo del taller a su cargo: Planillas de asistencia de los estudiantes del taller a su cargo, materiales (documentos, presentaciones, folletos, etc.) utilizados, tareas desarrolladas por los estudiantes, lecciones aprendidas y recomendaciones de mejora, actualización del Inventario de maquinarias, herramientas, insumos y materiales de cada taller, Archivos de legajos técnicos, reuniones, pedagógicos, fotográficos y trabajos de Prácticas y Pasantías, Evaluación intermedia de aprendizaje de los estudiantes en el mes 7.	A los 240 días	8.48 %
9.	Informe de desarrollo del taller a su cargo: Planillas de asistencia de los estudiantes del taller a su cargo, materiales (documentos, presentaciones, folletos, etc.) utilizados, tareas desarrolladas por los estudiantes, lecciones aprendidas y recomendaciones de mejora, actualización del Inventario de maquinarias, herramientas, insumos y materiales de cada taller, Archivos de legajos técnicos, reuniones, pedagógicos, fotográficos y trabajos de Prácticas y Pasantías, en el mes 8.	A los 270 días	8.48 %

10.	Informe de desarrollo del taller a su cargo: Planillas de asistencia de los estudiantes del taller a su cargo, materiales (documentos, presentaciones, folletos, etc.) utilizados, tareas desarrolladas por los estudiantes, lecciones aprendidas y recomendaciones de mejora, actualización del Inventario de maquinarias, herramientas, insumos y materiales de cada taller, Archivos de legajos técnicos, reuniones, pedagógicos, fotográficos y trabajos de Prácticas y Pasantías, en el mes 9.	A los 300 días	8.48 %
11.	Informe de desarrollo del taller a su cargo: Planillas de asistencia de los estudiantes del taller a su cargo, materiales (documentos, presentaciones, folletos, etc.) utilizados, tareas desarrolladas por los estudiantes, lecciones aprendidas y recomendaciones de mejora, actualización del Inventario de maquinarias, herramientas, insumos y materiales de cada taller, Archivos de legajos técnicos, reuniones, pedagógicos, fotográficos y trabajos de Prácticas y Pasantías, Evaluación final anual de aprendizaje de los estudiantes en el mes 10.	A los 330 días	8.48 %
12.	Informe Final de Proyecto, incluyendo los legajos académicos, técnicos, evaluaciones de desempeño de estudiantes, inventarios, seguimiento de egresados de la ETGA.	A los 335 días	6.76 %
Total en %			100 %

Todos los productos deberán ser entregados en formato digital editable (Word) y en PDF, en formato impreso (2 copias) y digital, debidamente archivados.

V. LICENCIA DE LOS PRODUCTOS

No aplica.

VI. COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN

El consultor trabajará bajo la supervisión de la Dirección y de la Coordinación de Talleres de la ETGA, o quien la Dirección designe.

VII. LUGAR DE TRABAJO

El consultor desarrollará los temas teóricos en el edificio de la ETGA, la formación práctica en los sitios de ejecución de obras y/o donde la Dirección lo establezca. El consultor estará en permanente comunicación e interconsulta con el equipo de CEAMSO.

VIII. LOGÍSTICA

CEAMSO proporcionará las informaciones de contexto, necesaria para la realización del trabajo, pudiendo requerir por parte de la consultoría, recolectar más información por su cuenta. El Consultor se hace cargo de sus gastos asociados directa o indirectamente a la ejecución de las actividades relacionadas a la consultoría, incluyendo su movilidad. Además, se hará cargo de los elementos/recursos de trabajo que requiera (computadora, internet, teléfono, útiles de oficina, otros).

IX. LINEAMIENTOS PARA LA REALIZACION DE EVENTOS / CAPACITACIÓN

No aplica.

X. TIPO DE CONTRATO Y VIGENCIA

El tipo de contrato es a Precio Fijo y el mismo tendrá una duración de 11 (once) meses a partir de su firma adicionando los días necesarios para los procesos técnicos y administrativos de aprobación de informes y procesos de pagos correspondientes.

XI. GARANTÍA

No aplica.

XII. FORMA DE PAGO

Todos los pagos están condicionados a:

1. la aprobación del producto por parte de la Dirección y a la entrega de las facturas en tiempo y forma luego de su solicitud, para iniciar el proceso de pago correspondiente, que no pasaría los 10 días.
2. disponibilidad de fondos del Proyecto en cuenta.

RDC N°006-26-2025 Instructor de Medioambiente

“Instructor del Taller de Medioambiente y Jardinería de la Escuela Taller para la Gestión del Agua de San Juan Bautista - Misiones”

SECCIÓN B.

PERFILES, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

I. EL PERFIL GENERAL DEL OFERENTE.

Podrán participar en este Llamado todos los Oferentes Potenciales que sean: PERSONAS FÍSICAS sin ninguna limitación para presentar propuestas y con la solvencia técnica comprobada para garantizar la ejecución los TdRs en tiempo y forma.

II. PERFIL ESPECÍFICO DEL OFERENTE

CV DEL PROFESIONAL

- **Perfil Académico**
 - Profesional Universitario del área de las Ciencias Agrarias con orientación en Producción Agrícola/ Título de Técnico Superior Agronomía / Título de Bachiller Técnico Agropecuario. Con título/diploma que avale esta formación específica.
 - Título de grado con formación o habilitación pedagógica. Con matrícula del MEC vigente.
- **Experiencia General**
 - 7 años de experiencia profesional general.
- **Experiencia Específica**
 - Experiencia comprobable en trabajos realizados en el área de Medio Ambiente y Jardinería: certificados de trabajo con membrete, recomendaciones de superiores, clientes, números telefónicos.
 - Experiencia comprobable en Medio Ambiente, Agua y Saneamiento, y Jardinería relacionada con los sistemas de Juntas de Saneamiento en áreas rurales.
 - Experiencia comprobable como instructor, o similar, en Escuelas Técnicas.
 - Experiencia comprobada de uso de herramientas informáticas (Microsoft Office; Internet; etc.)
 - Conocimiento de guaraní avanzado

III. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Cumple/No Cumple, en un paso previo a la evaluación técnica. Se realiza en el Área de Contratos. El listado de verificación se remitirá al Comité Técnico de Evaluación –CTE –, conformado para el efecto de evaluación y calificación, con todos los demás documentos de los oferentes que presentaron sus propuestas.

Los criterios de evaluación y calificación de las propuestas serán por calidad y costo. Las evaluaciones de las propuestas se harán en tres etapas: 1ª Etapa: la evaluación de la calidad (propuesta técnica y calificación CV del profesional; 2ª Etapa: la evaluación de costos (propuesta económica). Las dos primeras etapas están a cargo de un Comité Técnico de Evaluación, conformado para el efecto.

El CTE recomienda la adjudicación final al OFERENTE que haya alcanzado el máximo puntaje total de la Evaluación o recomendando realizar una negociación de costos y/o técnicos, si lo considera necesario, a satisfacción de CEAMSO, de acuerdo a manuales operativos de CEAMSO, previa a la confirmación de adjudicación final.

• EVALUACIÓN DE DOCUMENTOS DEL OFERENTE.

DOCUMENTOS LEGALES ADMINISTRATIVOS PERSONAS FÍSICAS		Cumple	No Cumple
XIII.	Certificado de No Ser Funcionario Público. Se gestiona y obtiene en forma inmediata en el siguiente link: https://www.documentos.gov.py (Dado que el portal para la emisión del certificado de no ser funcionario público se encuentra temporalmente		

	<i>suspendido, el/la oferente podrá presentar para su postulación, una declaración jurada en la que manifieste no estar vinculado/a como funcionario/a público/a).</i>		
XIV.	Anexo 3. Declaración Jurada sobre comportamiento ético.		
XV.	Anexo 4. Declaración Jurada por la cual el Oferente garantiza: la libre disposición y su administración de sus bienes y otros.		
XVI.	Curriculum Vitae		
XVII	Fotocopia simple de Cédula de Identidad del profesional Independiente		
XVII	Certificado de cumplimiento tributario vigente -actualizado		

• **RESUMEN DE LOS PUNTAJES DE LOS CRITERIOS DE LA EVALUACIÓN TÉCNICA:**

CRITERIO	ASPECTOS	PUNTAJES
EVALUACIÓN TÉCNICA	PROPUESTA TÉCNICA	10
	CV DE LOS PROFESIONALES	90
EVALUACIÓN ECONÓMICA	PROPUESTA ECONÓMICA	Se evalúa, pero no se califica
TOTAL		100

• **CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS CRITERIOS PREESTABLECIDOS.**

El rango competitivo de la evaluación, es decir, el mínimo puntaje aceptable, será establecido por el Comité Técnico de Evaluación sobre el puntaje de la Evaluación Técnica.

Los criterios que serán tomados en consideración para evaluar las propuestas y sus calificaciones se indican en la siguiente grilla de evaluación:

EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN TÉCNICA

ASPECTOS	CONCEPTOS	PUNTAJES PARCIALES
Propuesta Técnica	Metodología Propuesta que incluya: - Descripción clara y detallada del desarrollo del taller a su cargo. - Propuesta de herramientas didácticas y/o técnicas que optimicen el desarrollo del taller a su cargo. - Propuesta de un sistema para reportar avances, dificultades y logros en las tareas asignadas a los estudiantes. - Incorporación de mecanismos para evaluar y ajustar las actividades del taller a su cargo en la ETGA, asegurando la eficiencia y calidad del trabajo. - Propuesta para implementar buenas prácticas en el taller a su cargo que contribuyan al fortalecimiento institucional.	10
Sub total Propuesta Técnica		10
CV del Profesional	CV DEL PROFESIONAL	
	Profesional Universitario del área de las Ciencias Agrarias con orientación en Producción Agrícola/ Título de Técnico Superior Agronomía / Título de Bachiller Técnico Agropecuario. Con título/diploma que avale esta formación específica.	20
	Título de grado con formación o habilitación pedagógica. Con matrícula del MEC vigente.	15
	7 años de experiencia profesional general.	5
	Experiencia comprobable en trabajos realizados en el área de Medio Ambiente y Jardinería: certificados de trabajo con membrete, recomendaciones de superiores, clientes, números telefónicos. (excluyente). 5 puntos por cada experiencia hasta un máximo de 10 puntos.	10
	Experiencia comprobable en Medio Ambiente, Agua y Saneamiento, y Jardinería relacionada con los sistemas de Juntas de Saneamiento en áreas rurales. 2 puntos por cada experiencia hasta un máximo de 10 puntos.	10
	Experiencia comprobable como instructor, o similar, en Escuelas Técnicas 15 puntos.	15
	Experiencia comprobada de uso de herramientas informáticas (Microsoft Office; Internet; etc.)	5
	Conocimiento de guaraní avanzado (excluyente)	10
Sub total CV del Profesional		90
Total General		100

EVALUACION ECONOMICA (se evalúa, pero no se califica)

Control de documentación requerida	P / NP
El valor total de la Consultoría, en guaraníes o dólares americanos (según corresponda), IVA incluido, y los días totales de ejecución.	
El plazo de ejecución propuesto.	
El plazo de validez de la propuesta según requerimiento de este llamado. (mínimo 30 días calendario, a partir de la fecha límite de presentación de propuestas).	
Planilla 1. Costo total de la Consultoría más los eventos y la cantidad de días totales.	
Planilla 2. Costo de la consultoría disgregado por producto/actividad/tareas/nombre del profesional asignado	
Planilla 3. Costo de eventos, disgregado por tipo de evento y sus detalles, con el costo total (Si aplica).	
Planilla 4. Cronograma de ejecución por producto y evento que corresponda (Si aplica)	
Evaluación	S / NS
Satisface la información solicitada y presentada	
Su propuesta económica es razonable y ajustada a los valores de mercado	
Se ajusta al presupuesto tope establecido para la consultoría	
Monto propuesto en Gs/USD, IVA incluido.	

P: Presenta **NP:** No Presenta

S: Satisface **NS:** No satisface

PRESENTACIÓN, PREPARACIÓN y CONTENIDO DE LAS PROPUESTAS – Instructivo.**1. LA PRESENTACIÓN.**

El OFERENTE deberá presentar: las documentaciones legales administrativas, su Curriculum Vitae con sus documentos respaldatorios y su propuesta técnica y económica.

La presentación se deberá hacer en formato DIGITAL.

La presentación de la propuesta deberá estar integrada de la siguiente manera:

ORIGINALES firmados

Nota de presentación de copia simple de las documentaciones legales administrativas solicitadas.

1. Nota de Presentación del Curriculum Vitae con sus documentos respaldatorios y la propuesta técnica.

2. Nota de Presentación de su propuesta económica

LA PRESENTACIÓN QUE NO SE AJUSTE A ESTOS REQUISITOS MENCIONADOS PRECEDENTEMENTE, NO SERÁ CONSIDERADA.

2. LA PREPARACIÓN Y CONTENIDO DE LAS PROPUESTAS

La Propuesta deberá contener los siguientes elementos, ampliados en aquellos aspectos que considere necesario para una mejor comprensión de la oferta.

**2.1. DOCUMENTOS LEGALES ADMINISTRATIVOS
PERSONAS FÍSICAS**

- Certificado de No Ser Funcionario Público. Se gestiona y obtiene en forma inmediata en el siguiente link: <https://www.documentos.gov.py> (Dado que el portal para la emisión del certificado de no ser funcionario público se encuentra *temporalmente suspendido*, el/la oferente podrá presentar para su postulación, una declaración jurada en la que manifieste no estar vinculado/a como funcionario/a público/a).
- Anexo 3. Declaración Jurada sobre comportamiento ético.
- Anexo 4. Declaración Jurada por la cual el Oferente garantiza: la libre disposición y su administración de sus bienes y otros.
- Curriculum Vitae
- Fotocopia simple de Cédula de Identidad del profesional Independiente
- Certificado de cumplimiento tributario vigente -actualizado

2.2. PROPUESTA TÉCNICA

CARTA DE PRESENTACIÓN. En este ítem se espera que el/a postulante realice un resumen en el cual exponga cómo entiende y planifica realizar las actividades previstas. La misma no debe configurarse como la transcripción exacta de los términos de referencia.

2.3. PROPUESTA ECONÓMICA

La Nota de presentación de la Propuesta Económica deberá contener como mínimo los siguientes ítems, además de cualquier otra información que la firma consultora considere importante adicionar para un mejor análisis de su propuesta. Presentación de la Propuesta Económica, conteniendo la sustentación de sus costos:

- El valor total de la Consultoría, en guaraníes, IVA incluido.
- El plazo de ejecución.
- El plazo de validez de la propuesta.